

Інформаційна розсилка стосовно роз'яснень до наказу № НУ/239/2021 від

03.11.2021 року

Шановні керівники структурних підрозділів

Необхідно враховувати, що згідно роз'яснень МОЗ щодо застосування переліку медичних протипоказань та застережень до вакцинації проти COVID-19: «Протипоказання можуть бути:

1. Абсолютні – стан, за якого існує чітко визначена ймовірність виникнення серйозної побічної реакції на введenu вакцину у пацієнта, а ризики від проведення вакцинації значно перевищують переваги від проведення щеплення. Абсолютні протипоказання можуть бути постійними й тимчасовими:

Постійні протипоказання – протипоказання до щеплень, що мають постійний позитивний характер. Тимчасові протипоказання – протипоказання, які мають тимчасовий характер та зникають з часом.»

Відповідно до п. 41-6 Постанови КМУ від 9 грудня 2020 року № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (в редакції від 08.11.2021) не підлягають відстороненню від роботи працівники, що надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я. Встановлення переліку протипоказань є повноваженням Міністерства охорони здоров'я України, наявність або відсутність протипоказань може визначити тільки лікар, про що видається відповідний медичний висновок.

Отже, якщо працівники надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я, вакцинація може бути відкладена на термін, який зазначено у медичному висновку без відсторонення такого працівника від роботи (видів робіт).

Департамент управління справами

Юридичне управління